



Общество с ограниченной ответственностью
«ОБЕРПРОФ»

«Центр дополнительного профессионального образования»



УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор
ООО «ОБЕРПРОФ»

Эльберг А.Г.

« 20 » марта 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения самообследования

Самара
2020 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение о порядке проведения самообследования» (далее – Положение) определяет порядок организации и проведения самообследования Структурного образовательного подразделения Общества с ограниченной ответственностью «ОБЕРПРОФ» (далее – организация) «Центр дополнительного профессионального образования» (далее Учебный центр, Подразделение).

1.2. Настоящее Положение разработано на основании следующих документов:

- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;
- Положение о структурном образовательном подразделении общества с ограниченной ответственностью «ОБЕРПРОФ» «Центр дополнительного профессионального образования».

1.3. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учебного центра и обязательно для исполнения всеми работниками Подразделения.

1.4. Текст Положения размещается на официальном сайте ООО «ОБЕРПРОФ» в сети «Интернет».

2. Цели и задачи самообследования

2.1. Самообследование - это процедура самооценивания, представляющая собой систематическое изучение и анализ состояния организации с целью оценки качества ее функционирования и направленная на дальнейшую коррекцию деятельности и развитие организации.

2.2. Целями проведения самообследования являются:

- обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Учебного центра;
- подготовка отчета о результатах самообследования.

2.3. Задачи самообследования: оценка образовательной деятельности, системы управления Учебного центра, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности Учебного центра.

2.4. Самообследование носит системный характер и направлено на оценку результатов и

определение перспектив развития организации, коррекцию деятельности педагогического состава по эффективному решению проблем, выявленных в результате самообследования.

2.5. Сроки, форма проведения сомообследования, состав лиц, привлекаемых для его проведения, определяются Учебным центром самостоятельно, в порядке, установленном настоящим Положением.

3. Порядок и сроки проведения самообследования

3.1. Процедура самообследования включает в себя следующие этапы:

- планирование и подготовку работ по самообследованию Учебного центра;
- организацию и проведение самообследования в Учебном центре;
- обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета;
- рассмотрение отчета учредителем Учебного центра;
- размещение отчета в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте Учебного центра.

3.2. Заместитель генерального директора по учебной работе отвечает за проведение самообследования и формирование отчета.

3.3. Перечень разделов отчета определяется настоящим Положением.

3.4. Самообследование проводится ежегодно. Результаты самообследования оформляются в виде отчета, включающего аналитическую часть и результаты анализа показателей деятельности Учебного центра.

3.5. Отчетным периодом является предшествующий календарный год.

3.6. Отчет подписывается генеральным директором ООО «ОБЕРПРОФ» и заверяется печатью.

3.7. Размещение отчета в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте ООО «ОБЕРПРОФ» осуществляются не позднее 20 апреля текущего года.

4. Форма проведения самообследования

4.1. Саморобследование проводится рабочей группой, утвержденной приказом генерального директора.

4.2. В процессе самообследования проводится оценка образовательной деятельности, системы управления Подразделением, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности Учебного центра.

4.3. Перечень показателей, анализируемых при самообследовании формируется в

соответствии с Приложениями 3, 5, 6 к Приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013г. № 1324.

4.4. Требования к качеству информации:

- актуальность – информация должна соответствовать интересам и информационным потребностям целевых групп, способствовать принятию решения в сфере образования;
- достоверность – информация должна быть точной и обоснованной. Сведения, содержащиеся в отчёте, подкрепляются ссылками на источники первичной информации;
- необходимость и достаточность – приводимые данные факты должны служить исключительно целям обоснования или иллюстрации определённых тезисов и положений отчёта. Дополнительная информация может быть приведена в приложении.

4.5. Информация по каждому из разделов представляется в сжатом виде, с максимально возможным использованием количественных данных, таблиц, списков и перечней. Текстовая часть каждого из разделов должна быть минимизирована с тем, чтобы отчёт в общем своём объёме был доступен для прочтения.

4.6. Опубликование персонифицированной информации об участниках образовательных отношений не допускается.

5. Отчет по результатам самообследования

5.1. Результаты самообследования Учебного центра оформляются в виде отчета.

5.2. Структура отчета о самообследовании:

- I. Общие сведения об Учебном центре.
- II. Организационно - правовое обеспечение образовательной деятельности.
- III. Цели и задачи деятельности организации.
- IV. Виды образовательных программ и услуг.
- V. Содержание и качество подготовки обучающихся.
- VI. Организация образовательного процесса.
- VII. Востребованность выпускников.
- VIII. Обеспечение образовательной деятельности.
 - кадровое обеспечение;
 - информационно-методическое обеспечение;
 - материально-техническое обеспечение.
- IX. Интегральные показатели.

5.3. Отчет подписывается генеральным директором ООО «ОБЕРПРОФ» и заверяется печатью организации.

5.4. Отчет размещается на официальном сайте ООО «ОБЕРПРОФ».

6. Заключительные положения

- 6.1. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок, утверждается генеральным директором ООО «ОБЕРПРОФ» и вступает в силу со дня введения его в действие приказом.
- 6.2. Изменения, пересмотр и дополнения в Положение вносятся по представлению Заместителя генерального директора по учебной части в связи с изменением законодательства и необходимостью пересмотра подходов к осуществлению образовательной деятельности.
- 6.3. После принятия новой редакции Положения и утверждения его приказом генерального директора ООО «ОБЕРПРОФ» предыдущее утрачивает силу.
- 6.4. Ответственность за разработку и актуализацию настоящего положения несет Заместитель генерального директора по учебной части.
- 6.5. Вопросы, не нашедшие своего отражения в настоящем Положении, регламентируются другими локальными нормативными актами Учебного центра