

**ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ООО «ОБЕРПРОФ»**



«УТВЕРЖДАЮ»

Генеральный директор

ООО «ОБЕРПРОФ»

 / А.Г. Эльберг

« 04 » марта 2020 г.

Положение

о разработке, содержании и структуре рабочей программы

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение о разработке, содержании и структуре дополнительных профессиональных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации (далее – Положение) определяет порядок разработки, содержания и структуру дополнительных профессиональных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации в Центре Дополнительного Профессионального Образования Общества с ограниченной ответственности «ОБЕРПРОФ» (далее – ЦДПО ООО «ОБЕРПРОФ»).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», методическими рекомендациями по разработке дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов от 22.04.2015, утвержденных Министерством образования и науки Российской Федерации.

2. ТРЕБОВАНИЯ К ПОРЯДКУ РАЗРАБОТКИ И СОДЕРЖАНИЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

2.1. Дополнительные профессиональные программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации разрабатываются, утверждаются и реализуются ЦДПО ООО «ОБЕРПРОФ» с учетом потребностей организаций и лиц, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование, конъюнктуры рынка труда и ее изменений, требований работодателя к уровню и направленности дополнительной профессиональной подготовки, практической направленности обучения и в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2. Дополнительные профессиональные программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации разрабатываются и утверждаются ЦДПО ООО «ОБЕРПРОФ» в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Программа допускается к реализации только после ее утверждения генеральным директором ООО «ОБЕРПРОФ».

В случае необходимости, дополнительная профессиональная программа подготовки, переподготовки и повышения квалификации может согласовываться с организациями, участвующими в ее разработке.

2.3. Содержание реализуемых ЦДПО ООО «ОБЕРПРОФ» дополнительных профессиональных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации должно быть практически значимым, учитывать потребности лиц, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.

2.4. Содержание дополнительной профессиональной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации должно учитывать профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимыми для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.5. При реализации дополнительных профессиональных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации может применяться форма организации

образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов, использовании различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

2.6. Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации и (или) отдельных ее компонентов (модулей) должно быть направлено на достижение целей программы, планируемых результатов ее освоения.

2.7. Дополнительные профессиональные программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации должны своевременно актуализироваться в соответствии с изменениями целей, содержания, технологий, нормативно-правового обеспечения профессиональной деятельности слушателей в той или иной сфере.

2.8. Дополнительные профессиональные программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации хранятся в ЦДПО ООО «ОБЕРПРОФ» в печатном и электронном виде.

3. ТРЕБОВАНИЯ К СТРУКТУРЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

3.1. Структура дополнительной профессиональной образовательной программы включает следующие компоненты:

Цель дополнительной профессиональной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации;

Категория слушателей;

Планируемые результаты обучения;

Учебный (учебно-тематический) план;

Рабочие программы учебных дисциплин (модулей);

Условия реализации программы (организационно-педагогические условия);

Формы аттестации;

Иные компоненты (при необходимости).

3.2. В структуре программы повышения квалификации должно быть представлено описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.

3.3. В структуре программы профессиональной переподготовки должны быть представлены:

- характеристика новой квалификации и связанных с ней видов профессиональной деятельности, трудовых функций и (или) уровней квалификации;

- характеристика компетенций, подлежащих совершенствованию, и (или) перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения программы.

3.4. Целью реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации должно быть совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

3.5. Целью реализации дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки должно быть получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

3.6. В планируемых результатах обучения перечисляются знания, умения и навыки, которые участвуют в качественном изменении или формировании новых компетенций в результате освоения слушателями дополнительной профессиональной программы переподготовки.

3.7. Учебный (учебно-тематический) план определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение по периодам обучения дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности, формы аттестации слушателей.

3.8. В разделе «Категория слушателей» указываются требования к уровню подготовки поступающих на обучение лиц. В качестве требований могут быть представлены уровень и направление имеющегося образования, область профессиональной деятельности, занимаемая должность, особые требования к уровню квалификации, определенная характеристика опыта профессиональной деятельности и т. д.

3.9. В дополнительной профессиональной программе подготовки, переподготовки и повышения квалификации должна быть информация об условиях реализации программы, в том числе с учетом форм обучения, образовательных технологий, специфических особенностей дополнительной профессиональной программы подготовки и т. д.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Все вопросы, связанные с разработкой, содержанием и структурой дополнительных профессиональных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации, не урегулированных настоящим Положением, решаются ЦДПО ООО «ОБЕРПРОФ» в соответствии с законодательством Российской Федерации.